

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Regulamentului privind modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni, ca obligație stabilită de instanța de judecată sau procuror

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI BOLINTIN-VALE

Având în vedere:

Expunerea de motive a primarului orașului Bolintin-Vale privind necesitatea și oportunitatea proiectului de hotărâre nr. 3352/21.03.2018;

Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului nr. 3351/21.03.2018;

Avizul Comisiei juridice și pentru apărarea ordinii publice;

Anunțul nr. 657/17.01.2018 privind afișarea proiectului de hotărâre;

Văzând și prevederile Legii nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;

- Ale Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare;
- Ale Legii nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Ale Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea serviciilor de probațiune, cu modificările și completările ulterioare;
- Ale Hotărârii Guvernului nr. 1079/2013 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune, cu modificările și completările ulterioare;
- Cu respectarea prevederilor art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

Fiind îndeplinite prevederile cuprinse în art.44 alin (1) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.36 alin (2) lit d) și alin (6) lit a) pct. 16 și ale art. 45 alin. 1 și art. 115 alin (1) lit b) din Legea nr. 215/ 2001 a administrației publice locale, republicată cu completările și modificările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă **Regulamentul privind modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni, ca obligație stabilită de instanța de judecată sau procuror** conform Anexei, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Primarul orașului Bolintin-Vale prin serviciul de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Dumitrache Constantin



CONTRASEMNEAZĂ

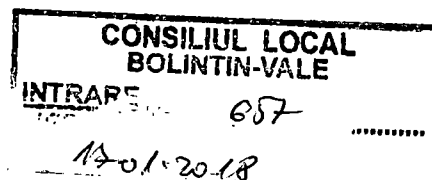
SECRETAR

Bran Rodica



Bolintin-Vale 29.03.2018

Nr. 2h



REGULAMENT

cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni, ca obligație stabilită de către instanța de judecată sau procuror

I. Dispoziții generale

Art.1. Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității (în continuare - Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile Codului penal aprobat prin Legea nr. 286/2009, ale Codului de procedură penală aprobat prin legea nr. 135/2010, ale Legii de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate nr. 253/2013, ale Legii de organizare și funcționare a serviciilor de probațiune nr. 252/2013 și la Hotărârea de Guvern nr. 1079/2013 de aprobare a Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013.

Art.2. Munca neremunerată în folosul comunității este o pedeapsă penală, stabilită de instanța de judecată sau procuror pentru persoana care a săvârșit o infracțiune și constă în obligarea condamnatului la muncă gratuită socialmente utilă, în afara serviciului de bază sau orelor de studii, fără a-i cauza suferințe fizice sau a-i leza demnitatea.

Art.3. Evidența și controlul asupra comportamentului persoanelor condamnate la pedeapsă sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității sunt exercitate de Serviciul Administrație Publică Locală și compartimentul juridic.

Art.4. Durata timpului de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității nu poate depăși 8 ore/zi, și minim 2 ore /zi - în zilele în care condamnatul nu este ocupat la locul de muncă de bază, la serviciu sau la studii, și minim 2 ore/zi - în zilele lucrătoare, după terminarea lucrului sau a studiilor. Termenul de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității se calculează în ore, pe parcursul cărora condamnatul execută pedeapsa.

Art.5. Munca persoanei care execută munca neremunerată în folosul comunității se organizează în conformitate cu prevederile legislației protecției muncii.

Art.6. Se interzice executarea muncii neremunerate în folosul comunității pe timp de noapte, fără acordul condamnatului, precum și atragerea condamnaților la munci de interes personal.

Art.7. Condamnatul poate fi atras la lucrări ce necesită calificare specială doar în cazul în care dispune de o astfel de calificare.

Art.8. Dacă în perioada executării pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității persoana condamnată se îmbolnăvește de o boală gravă sau rămâne însărcinată, S.A.D.P. Bolintin-Vale, înaintează către serviciul de probațiune o adresa privind starea de sanatate a condamnatului urmând ca serviciul de probațiune sa ne comunice hotararea luata de instanța cu privire la executarea pedepsei.

II. Atribuțiile serviciilor implicate în procesul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

Art.9. Atribuțiile serviciului de executare (Primăria orașului Bolintin-Vale prin S.A.D.P. Bolintin-Vale) sunt:

-planificarea programului de lucru pe o perioada de cel mult un an de zile de la data începerii prestării muncii conform art. 57 alin 1 din Legea 253/2013, fie individual, fie pe grupe de mai multe persoane condamnate în acord cu dispozițiile legale referitoare la programul de lucru minim 2 ore pe zi, maxim 8 ore pe zi, conform art. 52, alin. 2-5 din Legea nr. 253/2013;

-ținerea evidenței condamnaților și a timpului lucrat;

-repartizarea persoanei condamnate la punctul de lucru și comunicarea consilierului de

probațiune - manager de caz, locul prestării activității neremunerate;

-perfectarea fișelor de control ale condamnaților;

-instruirea persoanei condamnate cu privire la normele de protecția muncii, de pază și stingerea incendiilor, prin întocmirea unui proces verbal în acest sens, și să pună la dispoziția condamnatului echipamentul necesar desfășurării activității;

-supravegherea efectivă a modului de executare a activității neremunerate și evidența orelor de muncă prestate;

-informarea consilierului responsabil de caz cu privire la momentul începerii executării orelor de muncă neremunerată, în legătură cu orice schimbare apărută pe parcursul desfășurării activității, precum și despre orice manifestare, în plan comportamental, a persoanei condamnate, care ar putea să compromită punerea în executare a hotărârii judecătorești;

-înaintarea la sfârșitul perioadei de desfășurare a activității neremunerate a formularului de evidență completat, fiind însoțit de un document în care se vor preciza pe scurt informații cu privire la modul în care persoana condamnată și-a îndeplinit obligația impusă de instanță, precum și cu privire la conduita acestuia/acesteia pe parcursul efectuării activității neremunerate;

-exercitarea controlului asupra modului de ispășire a pedepsei de către condamnat la punctul de lucru;

-repartizarea condamnaților la punctul de lucru;

-examinarea plângerilor condamnaților referitor la lezarea drepturilor lor în timpul executării pedepsei;

-întocmirea concluziilor corespunzătoare la expirarea termenului de pedeapsă și eliberarea caracterizării condamnatului cu privire la atitudinea acestuia față de obligațiile sale;

-informarea în scris a serviciului de probațiune despre prezența condamnatului la punctul de lucru sau despre eschivarea acestuia de la executarea pedepsei;

III. Modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

Art.10. În ziua prezentării condamnatului la Serviciul Administrației Domeniului Public din cadrul Primăriei Bolintin-Vale, condamnatul va completa un angajament în scris (anexa nr.1), prin care acesta ia la cunoștință locul și modul desfășurării muncii în folosul comunității și se obligă să se prezinte la serviciul de executare conform programul stabilit. Cu această ocazie se întocmește o convenție de prestare amuncii(anexa nr.2).

Art.11. Munca neremunerată în folosul comunității se execută în baza deciziei direcției naționale de probațiune prin serviciului de probațiune. În funcție de necesitate, la copia deciziei serviciului de probațiune va fi anexată copia deciziei serviciului de probațiune cu privire la mandatul de executare a pedepsei.

Art.12. După primirea documentelor specificate la art. 11, acestea se înregistrează într-un registru special, care este numerotat și sigilat.

Art.13. (1)Fiecărui condamnat i se întocmește un dosar personal.

(2)Dosarul personal cuprinde; sentințele (deciziilor, hotărârilor etc.), precum și anexele nr.1, nr. 2, precum și alte documente.

Art.14. Condamnatul la munca neremunerată în folosul comunității este obligat:

-să respecte prevederile legislației privind executarea sancțiunilor de drept penal;

-să se prezinte la Serviciul Administrației Domeniului Public din cadrul Primăriei Bolintin-Vale, în termen de 5 zile din momentul comunicării deciziei serviciului de probațiune;

-să respecte legislația muncii și regulamentul de ordine interioară al s.A.D.P.;

-să se prezinte, fiind citat, la serviciul de executare și să dea explicații în problemele ce țin de executarea hotărârii judecătorești;

-să se prezinte la locul de muncă în termenul stabilit în dispoziția primită de la serviciul de probațiune;

-pentru încălcarea modului și condițiilor de executare a pedepsei condamnatul poartă răspunderea, în conformitate cu legislația în vigoare;

-în cazul în care condamnatul se eschivează cu rea voință sau refuză să execute munca

neremunerată în folosul comunității, serviciul de executare înștiințează în scris serviciul de probatiune;

Se consideră eschivare cu rea voință de la executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată:

a) neprezentarea, la citarea serviciului de executare, a condamnatului de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei;

b) neprezentarea condamnatului la muncă fără motive întemeiate de două sau mai multe ori timp de o luna.

Art.15. Dacă serviciul de executare constată că condamnatul se eschivează de la executarea pedepsei și acțiunile inițiale de căutare și identificare întreprinse nu s-au soldat cu rezultate, acesta înaintează serviciului de probatiune înștiințare cu privire la nerespectarea condițiilor stabilite în convenția semnată de părți.

IV. Domeniile în care se pot presta activități în folosul comunității

Art.16. Activitatea de executare a muncii neremunerate în folosul comunității de către condamnații penal, se va desfășura în cadrul Serviciului de Administrare a Domeniului Public al orașului Bolintin-Vale în următoarele domenii și locuri:

-întreținerea curățeniei și curățarea zăpezii în parcările publice aflate în administrarea S.A.D.P. Bolintin-Vale;

-curățarea spațiilor verzi de pe aliniamentele stradale aflate în administrarea S.A.D.P. Bolintin-Vale;

-efectuarea și întreținerea curățeniei, precum și acțiuni de dezăpezire în parcurile și la locurile de joacă aflate în administrarea S.A.D.P. Bolintin-Vale;

-întreținerea străzilor, bazei sportive, a spațiilor verzi și terenurilor de sport din incinta școlilor generale, grădinițe și ale liceului aflate pe raza orașului;

-întreținerea și efectuarea de reparații la bunurile care aparțin public sau privat al orașului Bolintin-Vale.

V. Dispoziții Finale

Art.17. După executarea orelor stabilite în documentele de condamnare, dosarul personal al condamnatului se arhivează la S.A.D.P. din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale, iar șeful serviciului înștiințează în scris despre executarea pedepsei serviciul de probatiune.

Art.18. Activitățile desfășurate de către S.A.D.P. din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale pe linia executării pedepselor de muncă neremunerată în folosul comunității sunt sub directă supraveghere a Viceprimarului orașului.



ANGAJAMENT

Eu, subsemnatul _____ CNP _____, am fost informat în ceea ce privește sentința penală prin care am fost condamnat în temeiul art. 93 alin. 3 Cod Penal, cu privire la mandatul de executare a muncii neremunerate în folosul Primăriei oraș Bolintin-Vale pe o perioadă de _____ zile (_____ ore), conform art. 52 alin. 2 din Legea 253/2013.

Înțeleg că mi se cere să execut această sentință personal, fără a fi plătit/ă, în timpul meu liber și în conformitate cu orarul asupra căruia am căzut de acord cu cel/cei care oferă munca de prestat.

Declar pe proprie răspundere și nesilit de nimeni și în cunoștință de dispozițiile art. 326 din Codul Penal pentru fals în declarații că în cazul în care nu îmi duc la îndeplinire mandatul de executare a muncii în folosul comunității în perioada stabilită, Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale va înștiința Serviciul de probațiune cu propunerea transformării sentinței din muncă în folosul comunității în închisoare.

Dacă se ivesc impedimente în executarea mandatului, voi informa imediat Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale și Consilierul de probațiune manager de caz.

Acest angajament este încheiat azi _____, în trei exemplare, în prezența șefului Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale.

Semnatura:

Primăria orașului Bolintin-Vale prin
Serviciul Administrație a Domeniului Public

Condamnat

Convenție de prestare muncă în folosul comunității

În baza Sentinței la muncă în folosul comunității nr. _____ din data de _____, pronunțată de către _____, care stabilește ca loc de prestare a muncii _____ și obligația prestării unui număr de _____ ore de muncă, condamnatul _____ CNP _____, născut la data de _____, domiciliat în _____ și Primăria orașului Bolintin-Vale prin Serviciul Administrație a Domeniului Public s-a convenit după cum urmează:

1. Condamnatul va începe executarea pedepsei muncii în folosul comunității în data de _____ și își va încheia executarea pedepsei înainte de _____. (durata nu trebuie să fie mai mare de un an de la pronunțarea sentinței).
2. Persoana condamnată a fost instruită în ceea ce privește Protecția Muncii, alte probleme conform prevederilor legale care se aplică tipului de muncă alocat și acest lucru a fost înregistrat în scris, într-un proces verbal semnat de către condamnat și constituie parte integrantă a acestei convenții.
3. Programul de executare a muncii în folosul comunității se face în funcție de nevoile Primăriei orașului Bolintin-Vale. Condamnatul va participa la planificarea programului de executare a muncii în folosul comunității, iar termenele asupra cărora s-a căzut de acord sunt obligatorii.
4. Condamnatul înțelege că dacă nu se prezintă, în mod repetat, la data stabilită, fără un motiv întemeiat, Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale poate înceta această Convenție, după care va informa serviciul de probațiune.
5. Condamnatul înțelege că este obligat să presteze munca personal, fără a fi plătit, iar Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale, care oferă munca va raporta, în mod constant, cel mult la fiecare două luni, centrului local al Serviciul de Probațiune din _____ orele lucrate, data încheierii executării pedepsei, precum și atunci când condamnatul nu respectă condițiile de executarea a muncii în folosul comunității, în mod special dacă fără un motiv întemeiat condamnatul nu execută munca, dacă o execută dar nu respectă programarea, sau dacă, calitatea muncii prestate nu este corespunzătoare.
6. Această angajament este încheiat azi _____, într-un singur exemplar, în prezența șefului Serviciul Administrație a Domeniului Public, angajamentul fiind deus la dosarul personal.

Primăria orașului Bolintin-Vale prin
Serviciul Administrație a Domeniului Public

Condamnat,

ANGAJAMENT

Eu, subsemnatul _____ CNP _____, am fost informat în ceea ce privește sentința penală prin care am fost condamnat în temeiul art. 93 alin. 3 Cod Penal, cu privire la mandatul de executare a muncii neremunerate în folosul Primăriei oraș Bolintin-Vale pe o perioadă de _____ zile (_____ ore), conform art. 52 alin. 2 din Legea 253/2013.

Înțeleg că mi se cere să execut această sentință personal, fără a fi plătit/ă, în timpul meu liber și în conformitate cu orarul asupra căruia am căzut de acord cu cel/cei care oferă munca de prestat.

Declar pe proprie răspundere și nesilit de nimeni și în cunoștință de dispozițiile art. 326 din Codul Penal pentru fals în declarații că în cazul în care nu îmi duc la îndeplinire mandatul de executare a muncii în folosul comunității în perioada stabilită, Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale va înștiința Serviciul de probațiune cu propunerea transformării sentinței din muncă în folosul comunității în închisoare.

Dacă se ivesc impedimente în executarea mandatului, voi informa imediat Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale și Consilierul de probațiune manager de caz.

Acest angajament este încheiat azi _____, în trei exemplare, în prezența șefului Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale.

Semnatura:

Primăria orașului Bolintin-Vale prin
Serviciul Administrație a Domeniului Public

Condamnat

Convenție de prestare muncă în folosul comunității

În baza Sentinței la muncă în folosul comunității nr. _____ din data de _____, pronunțată de către _____, care stabilește ca loc de prestare a muncii _____ și obligația prestării unui număr de _____ ore de muncă, condamnatul _____ CNP _____, născut la data de _____, domiciliat în _____ și Primăria orașului Bolintin-Vale prin Serviciul Administrație a Domeniului Public s-a convenit după cum urmează:

1. Condamnatul va începe executarea pedepsei muncii în folosul comunității în data de _____ și își va încheia executarea pedepsei înainte de _____. (durata nu trebuie să fie mai mare de un an de la pronunțarea sentinței).
2. Persoana condamnată a fost instruită în ceea ce privește Protecția Muncii, alte probleme conform prevederilor legale care se aplică tipului de muncă alocat și acest lucru a fost înregistrat în scris, într-un proces verbal semnat de către condamnat și constituie parte integrantă a acestei convenții.
3. Programul de executare a muncii în folosul comunității se face în funcție de nevoile Primăriei orașului Bolintin-Vale. Condamnatul va participa la planificarea programului de executare a muncii în folosul comunității, iar termenele asupra cărora s-a căzut de acord sunt obligatorii.
4. Condamnatul înțelege că dacă nu se prezintă, în mod repetat, la data stabilită, fără un motiv întemeiat, Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale poate înceta această Convenție, după care va informa serviciul de probațiune.
5. Condamnatul înțelege că este obligat să presteze munca personal, fără a fi platit, iar Serviciul Administrație a Domeniului Public din cadrul Primăriei oraș Bolintin-Vale, care oferă munca va raporta, în mod constant, cel mult la fiecare două luni, centrului local al Serviciul de Probațiune din _____ orele lucrate, data încheierii executării pedepsei, precum și atunci când condamnatul nu respectă condițiile de executarea a muncii în folosul comunității, în mod special dacă fără un motiv întemeiat condamnatul nu execută munca, dacă o execută dar nu respectă programarea, sau dacă, calitatea muncii prestate nu este corespunzătoare.
6. Această angajament este încheiat azi _____, într-un singur exemplar, în prezența șefului Serviciul Administrație a Domeniului Public, angajamentul fiind deus la dosarul personal.

Primăria orașului Bolintin-Vale prin
Serviciul Administrație a Domeniului Public

Condamnat,