

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Bolintin-Vale și a serviciilor publice din subordinea Consiliului local

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI BOLINTIN-VALE

Având în vedere:

Expunerea de motive a primarului Orașului Bolintin-Vale privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Bolintin-Vale și a serviciilor publice din subordinea Consiliului local nr. 8228/25.07.2017;

Raportul Administratorului public nr. 8227/25.07.2017;

Văzând prevederile Anexei nr. VIII, capitolul I, secțiunea III, subcapitolul 2 – lit. b, art. 1 și 2 și capitolul II, subcapitolul 9 art. 1 alin. 1 și alin. 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ale Legii nr. 53/2003 R-Codul muncii, cu modificările și modificările ulterioare, ale Legii nr. 319/20016 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 1425/2006 privind Normele de aplicare ale securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile H.G. nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.

Avizul Comisiei de studii și prognoze economico-sociale, buget-finanțe și al Comisiei juridice și pentru apărarea ordinii publice;

În temeiul art. 45 alin. 1 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Bolintin-Vale și a serviciilor publice din subordinea Consiliului local, precum și Anexa la prezentul Regulament.

Art. 2. Primarul orașului Bolintin-Vale, prin aparatul de specialitate va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, care va fi comunicată Instituției Prefectului - Județul Giurgiu.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Goia Mariana



CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR

Bran Rodica

Bolintin-Vale 31.07.2017

Nr. 43

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din aparatul de lucru al Primarului Orașului Bolintin-Vale, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului Local

Art.1.

Prezentul regulament are ca scop acordarea sporului pentru condiții vătămătoare, personalului din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Bolintin-Vale, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local, în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Regulamentul se elaborează pe baza următoarei legislații:

- Legea cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 R-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006-Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1425/2006-Norme metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 520/2016-privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.

Art.2.

(1) Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă sunt acelea care:

a) nu se încadrează în locurile de muncă definite la art. 5 lit. k) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege, precum și de legislația subsecventă acesteia

b) în urma efectuării determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens, sunt constatate condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

(2) Beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă următoarele categorii de personal, angajați în administrația publică locală:

- a) funcționari publici;
- b) personal contractual.

(3) Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament, pentru activități care se desfășoară în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art. 1 din Cap. I lit. B și art. 1 din Cap. II lit. I din Anexa nr. VIII la Legea - cadru nr. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.3.

(1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

(2) Buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

(3) Buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

Art. 4.

La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se au în vedere următorii factori de risc:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Art.5.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă, pe baza rezultatelor

buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, întregului personal al instituției își desfășoară activitatea în sediul din str.Libertății, nr. 1, jud. Giurgiu.

Art. 6.

Cuantumul sporului în quantum de până la 15%, se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă, potrivit anexei la prezentul regulament

Art. 7.

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.

Art. 8.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în quantumul prevăzut în anexa la prezentul regulament se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017 și cu încadrare în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat

Art. 9.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

Art. 14.

Prevederile prezentului regulament se aplică începând cu luna iulie 2017.

Administrator Public
Constantin Ione



JUDEȚUL GIURGIU
ORAȘUL BOLINTIN-VALE
PRIMĂRIA

Anexa la Regulamentul

de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din
aparatul de lucru al Primarului orașului Bolintin-Vale, serviciile publice subordonate
și aparatul de lucru al Consiliului Local

Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă

- A. Spor de până la 15% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament
- B. Spor de până la 10% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament
- C. Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament

Administrator Public

Constantin Dones

